



## **РЕШЕНИЕ**

### **СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

от 23.12.2015

№ 41

г. Кореновск

#### **О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кореновский район от 26 августа 2015 года № 629 «Об утверждении Порядка предоставления социальной выплаты (стипендии) студентам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования»**

Совет муниципального образования Кореновский район РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета муниципального образования Кореновский район от 26 августа 2015 года № 629 «Об утверждении Порядка предоставления социальной выплаты (стипендии) студентам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования» следующие изменения:

1.1. пункт 3 части 5.1. приложения к решению изложить в следующей редакции: «при увольнении по собственному желанию из учреждения здравоохранения, подведомственного администрации муниципального образования Кореновский район,

- проработав менее 5 лет после окончания образовательного учреждения по профилю полученной специальности (направления), в случае если договор между Учреждением и Гражданином был заключен на 1 курсе обучения в образовательных организациях, при этом в данный срок не включается военная служба, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

- проработав менее срока, который пропорционален сроку, в течение которого ему выплачивались социальные выплаты в виде стипендии, но не более 5 лет, в случае если договор между Учреждением и Гражданином был заключен на последующих курсах обучения в образовательных организациях, при этом в данный срок не включается военная служба, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком»;

1.2. приложение к **Порядку** предоставления социальной выплаты (стипендии) студентам, обучающимся в медицинских в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации и разместить в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Совета муниципального образования Кореновский район.

3. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Кореновский район  
А.П. Манько

Председатель Совета  
муниципального образования  
Кореновский район  
В.В. Слепухин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к решению Совета  
муниципального образования  
Кореновский район

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку  
предоставления социальной  
выплаты (стипендии) студентам,  
обучающимся в медицинских в  
образовательных организациях  
высшего и среднего  
профессионального образования

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**об оказании социальной поддержки (выплата стипендии)**

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения соглашения) (дата заключения соглашения)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование муниципального

именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании

\_\_\_\_\_  
(наименование документа)

с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

в лице

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя несовершеннолетнего, в случае если  
гражданин является несовершеннолетним)

именуем\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые  
сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим Соглашением гражданин обязуется  
освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_,

(код, наименование профессии, направление  
подготовки (специальности), уровень образования)

реализуемую в \_\_\_\_\_,  
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего Соглашения, а Учреждение обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

## II. Права и обязанности сторон

### 2. Учреждение вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) \_\_\_\_\_.  
(иные права Учреждения)

### 3. Учреждение обязано:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

\_\_\_\_\_ ;  
(меры материального стимулирования)

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в \_\_\_\_\_  
(наименование организации, ее основной

\_\_\_\_\_ ;  
(государственный регистрационный номер (при его наличии))

г) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Соглашения, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

е) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности Учреждения)

### 4. Гражданин вправе:

а) получать от Учреждения меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) \_\_\_\_\_.  
(иные права гражданина)

## 5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_  
(код, наименование);

\_\_\_\_\_  
профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Учреждения информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Учреждением, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с Учреждением, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через 1 (один) месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) отработать после обучения не менее 5 лет, в случае если договор между Учреждением и Гражданином был заключен на 1 курсе обучения в образовательных организациях, при этом в данный срок не включается военная служба, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

ж) отработать после обучения срок, который пропорционален сроку, в течение которого ему выплачивались социальные выплаты в виде стипендии, но не более 5 лет, в случае если договор между Учреждением и Гражданином был заключен на последующих курсах обучения в образовательных организациях, при этом в данный срок не включается военная служба, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

з) уведомить Учреждение об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Соглашения, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

и) возместить Учреждению в течение 30 календарных дней расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае:

- досрочного прекращения обучения в образовательной организации без получения документа об уровне образования и (или) квалификации, за исключением невозможности исполнения обязательств по обучению, если это вызвано обстоятельствами непреодолимой силы, то есть чрезвычайными и непредотвратимыми обстоятельствами в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- отказа и (или) уклонения гражданина от трудоустройства в учреждении;

- увольнения Гражданина из Учреждения ранее срока, установленного подпунктом е), подпунктом ж) пункта 5 настоящего соглашения, по следующим основаниям: по собственному желанию, в случае несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе в следствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей если он имеет дисциплинарное взыскание, за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, за исключением невозможности исполнения обязательств, если это вызвано обстоятельствами непреодолимой силы, то есть чрезвычайными и непредотвратимыми обстоятельствами в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- получение меры социальной поддержки на основании недостоверных данных, представленных гражданином для участия в конкурсе;

- непредставления гражданином подтверждающих документов оплаты стоимости обучения в образовательной организации.

к) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности гражданина)

### III. Ответственность сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Соглашению стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I, при наличии полной утраты трудоспособности.

б) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

### IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_ и действует до заключения трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего Соглашения являются:

а) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

б) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора;

в) \_\_\_\_\_.  
(иные основания прекращения настоящего договора)

#### V. Заключительные положения

10. Изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящее Соглашение составлено в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

12. \_\_\_\_\_.  
(иные условия)

#### VI. Адреса и платежные реквизиты сторон

##### Гражданин

##### Организация

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.»

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Короновский район

А.П. Манько







